



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
آزمایشگاه مرجع سلامت

بسمه تعالی

شماره: ۵۳۰۷/۱۰۶۵
تاریخ: ۱۳۹۲/۰۹/۲۴
پرست: ۵۵۸

معاون محترم درمان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی

سلام علیکم

احتراماً نظر به گسترده‌گی وظایف تعیین شده برای مسئولین فنی آزمایشگاههای تشخیص پزشکی که شرح آن در آیین نامه تاسیس آزمایشگاهها نیز درج گردیده است، بکارگیری تعداد کافی مسئول/مسئولین فنی در آزمایشگاهها متناسب با میزان پذیرش امری ضروری می باشد که عدم توجه به آن منجر به افت چشمگیر کیفیت ارائه خدمات آزمایشگاهی می گردد.

به منظور رفع این مشکل، آزمایشگاه مرجع سلامت ضمن تهیه پیش نویسی در زمینه چگونگی متناسب نمودن تعداد مسئولین فنی به نسبت پذیرش ماهانه آزمایشگاهها و ارسال آن به کلیه دانشگاههای علوم پزشکی نسبت به جمع آوری نظرات کارشناسان مرتبط دانشگاهها اقدام نمود که جدول پیوست حاصل جمع بندی نهایی نظرات کارشناسی این اداره کل و دانشگاههای علوم پزشکی می باشد. بر این اساس آزمایشگاهها موظفند نسبت به تامین نیروی انسانی (مسئول فنی) مورد نیاز خود متناسب با میزان پذیرش اقدام نمایند که این مهم از ابتدای سال ۱۳۹۳ لازم الاجرا و در سمیزی ها مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت. در صورت امکان این بخشنامه به نحو مقتضی به اطلاع واحد های تحت پوشش رسانیده شود

دکتر سعید مهدوی
مدیر کل آزمایشگاه مرجع سلامت

آدرس: خیابان نوفل لوشاتو نرسیده به خیابان حافظ کوچه کبکسرو آزمایشگاه مرجع سلامت

شماره: ۶۶۲۷۹۲۱

تلفن: ۶۶۲۷۸۰۰

محاسبه تعداد مسئول فني متناسب با متوسط تعداد پذیرش ماهانه آزمایشگاههاي تشخیص پزشکی

تعداد پذیرش آزمایشگاه های <u>بیمارستانی</u> بطور ماهانه (متوسط پذیرش حداقل طی ۳ ماه گذشته)	تعداد مسئول فني / جایگزین	تعداد پذیرش آزمایشگاه های <u>مستقل</u> بطور ماهانه (متوسط پذیرش ماهانه حداقل طی ۳ ماه گذشته)	تعداد مسئول فني / جایگزین
تعداد مسئول فني / جایگزین	تعداد پذیرش آزمایشگاه های <u>بیمارستانی</u> بطور ماهانه (متوسط پذیرش حداقل طی ۳ ماه گذشته)	تعداد پذیرش آزمایشگاه های <u>مستقل</u> بطور ماهانه (متوسط پذیرش ماهانه حداقل طی ۳ ماه گذشته)	تعداد مسئول فني / جایگزین
General 1 / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴	تا ۳۰۰۰	General ۱ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴	تا ۴۰۰۰
General ۱ / و یا PHD: (H&B&M) ۴ + General ۱ (حداقل دو PHD از سه مورد نام برده شده)	۳۰۰۰ - ۶۰۰۰	General ۲ / و یا PHD: (H&B&M) ۲ + General ۱ (حداقل دو PHD از سه مورد نام برده شده)	۴۰۰۰ - ۶۰۰۰
General ۳ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۲	۶۰۰۰ - ۸۰۰۰	General ۳ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۱	۶۰۰۰ - ۸۰۰۰
General ۴ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۳	۸۰۰۰ - ۱۱۰۰۰	General ۴ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۲	۸۰۰۰ - ۱۱۰۰۰
General ۵ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۴	۱۱۰۰۰ - ۱۴۰۰۰	General ۵ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۳	۱۱۰۰۰ - ۱۴۰۰۰
General ۶ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۵	۱۴۰۰۰ - ۱۷۰۰۰	General ۶ / و یا PHD: (H&B&M&I) ۴ + General ۴	۱۴۰۰۰ - ۱۷۰۰۰
بیشتر از ۱۷۰۰۰	بیشتر از ۱۷۰۰۰	بیشتر از ۱۷۰۰۰	بیشتر از ۱۷۰۰۰
به ازاي افزایش هر ۴۰۰۰ نفر پذیرش ماهانه ، يك نفر مسئول فني جنرال، به ردیف قبل اضافه مي شود		به ازاي افزایش هر ۴۰۰۰ نفر پذیرش ماهانه ، يك نفر مسئول فني جنرال، به ردیف قبل اضافه مي شود	

نکات :

- ۱- منظور از General در جدول فوق ردیفهای یک تا پنج از بند ب ماده ۵ فصل دوم آیین نامه تاسیس امور آزمایشگاهها می باشد.
- ۲- منظور از PhD در جدول فوق ردیف ششم بند ب ماده ۵ فصل دوم آیین نامه تاسیس امور آزمایشگاهها می باشد.
- ۳- حروف H (Hematology)، B (Biochemistry)، M (Microbiology) و I (Immunology/Serology) به ترتیب به تخصص هماتولوژی، تخصص بیوشیمی، تخصص میکروب شناسی و تخصص ایمونولوژی اشاره دارند.
- ۴- در مواردیکه آزمایشگاه متناظر با متوسط تعداد پذیرش ماهانه می بایست بیش از یک مسئول فنی داشته باشد، ساعات کاری مسئولین فنی باید به نحوی تعیین شود که ساعات کار آزمایشگاه را در شیفتهای مختلف پوشش دهد.
- ۵- در مواردی که آزمایشگاه متناظر با متوسط تعداد پذیرش ماهانه می بایست بیش از یک نفر مسئول فنی داشته باشد، بکارگیری دارندگان مدرک دکترای تخصصی (PhD) تک رشته ای در رشته های تخصصی بیوشیمی، هماتولوژی، باکتریولوژی و ایمونولوژی (به صورت گروه متشکل از حداقل چهار نفر)، مشروط بر اخذ پروانه مسئول فنی از معاونت درمان دانشگاه و بر اساس جدول پیوست، به عنوان جایگزین مسئول فنی بلامانع می باشد.
- ۶- آزمایشگاههایی که آزمایشهای تخصصی با پیچیدگی بالا انجام می دهند (مانند آزمایش های مولکولی، آزمایشهای ایمونوهیستوشیمی، غربالگری مولتی مارکر مادران...) می بایست شرایط احراز صلاحیت کارکنان ذیربط را مشخص کرده (بسته به مورد شامل مدرک تحصیلی، دوره های آموزشی، سابقه کاری مرتبط...) و شواهد مبنی بر ارزیابی صلاحیت اولیه و دوره ای کارکنان انجام دهنده این گروه از آزمایشها را نشان بدهد.